



# סטטוס ביצוע יעדים בהיבט שנתי 2015

חטיבת משאבי אנוש ומינהל

**אגף משאבי אנוש**

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = אחוז המכרזים שפורסמו תוך 30 יום יעד = 90% ממכרזי כ"א יובאו לפרסום ועדת המכרזים תוך 30 ימים	לא בוצע - נדחה לשנה הבאה	הוצע מקור תקציבי בסוף השנה והחלו לבנות מערכת לניהול דוחות תפעוליים באמצעות ה.BI. הועברו הגדרות לדוחות הנדרשים כולל עבודה מול סגלי משאבי לאבחנת הדוחות הנדרשים.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 15/02/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = אחוז העובדים שמתכונת העסקתם הוסדרה תוך 35 ימים קלנדריים יעד = הסדרת מתכונת העסקה ל - 90% מהעובדים תוך 35 יום קלנדריי	מתעכב - שינוי בכוח אדם	עד לסוף השנה טופלו 1843 תיקים, זמן ממוצע לטיפול בתיק 46.11, מתוכם 70% תוך 45 ימים, הנ"ל בשל היעדר כח אדם במהלך השנה - חופשת לידה של עובדת  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 27/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = ציון בסקר שירותי פנים יעד = קבלת לפחות ציון 4.2 בסקר שירותי פנים באמצעות יישום תכנית השירות לעובדי האגף בשיתוף היחידה לפניות הציבור</b>	מתקדם לפי התכנון	התקיימו 6 מפגשים מנהלי מטה האגף + מספרי 1 במערך מש"א התקיימו 8 מפגשים (2 קבוצות) לעובדי מטה האגף והסגלים במערך מש"א כמו כן התקיימו 4 מפגשי סטטוס עם הנהלת האגף. המפגשים התמקדו בנושא תקשורת ניהולית אפקטיבית בארגון מורכב ומיומנויות שרות.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 12/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז מנהלי מחלקות המוכשרים בקורס ניהול מתקדם יעד = 80% מאוכלוסיית סגל הניהול המתקדם יסיימו קורס ניהול מתקדם</b>	הסתיים – בוצע 100%	הקורס הסתיים כמתוכנן. יעד 80% הושג כנדרש  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מספר סוגי הפעילויות שנעשו לצורך הכשרה ולחיזוק המקצועיות בקרב סגלי מש"א יעד = לפחות 5 פעילויות בקרב סגלי מש"א להעמקת וחיזוק המקצועיות</b>	הסתיים – בוצע 75% ומעלה	ב - 10.12 התקיים כנס למערך סגלי מש"א ואגף שחר בסינמטק . שולבו נושאים מקצועיים יחד עם פעולות גיבוש. מנהל אמ"א נתן דגשים מקצועיים כמו כן המשתתפים נהנו מסרט והרצאה מעשירה.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 12/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז השתתפות בכנס יעד = 100% השתתפות מוזמנים והצלחת כנס 3 הערים הגדולות</b>	הסתיים – בוצע 100%	א.מ.ל. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים החשופים לנושאי חובה עירוניים במסגרת הקורסים השונים. יעד = 100% מהלומדים נוכחים בהרצאות חובה: תקנון המשמעת, אבטחת מידע, מניעת הטרדה מינית, מערך החירום העירוני</b>	הסתיים – בוצע 100%	נוסף לנושאי החובה: נגישות השירות, אתיקה בשירות הציבורי נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז השתתפות בכנס יעד = 100% מהעובדים שעומדים לפרוש יעברו כנס היערכות והכנה לקראת קורס פרישה</b>	מתקדם לפי התכנון	שיעור המשתתפים בפועל מקרב פוטנציאל הפורשים כ- 70% מתוך כלל הפורשים בד"כ מסיבות אישיות / בחירה של הפורש עצמו נכון לרבעון: 2015 - 2 ת. עדכון = 07/07/15
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז פעילויות ההדרכה המבוצעות באתר ההדרכה החדש יעד = 100% מכלל פעילויות ההדרכה מבוצעות באתר הלמידה העירוני</b>	מתעכב - גורמים חיצוניים	תקציב הועבר כנדרש. מתעכב בשל המשך בניית התשתית נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז מנהלי היחידות שניצלו במלואו את תקציב "סל מנהל אגף" יעד = 100% ממנהלי היחידות שניצלו במלואו את תקציב "סל מנהל אגף"	הסתיים – בוצע 100%	מנהלי היחידות כולם ניצלו את התקציב לצורך לכידות חברתית. מבדיקת סעיף התקציב נוצל כ - 96.5% מסעיף התקציב שמיועד ללכידות חברתית עבור היחידות.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 02/03/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז הקורסים המקצועיים המבוצעים ע"י מובילי הדרכה ביחידות יעד = 100% מתכנית הקורסים וההדרכות המבוצעות ע"י היחידה לפיתוח והדרכה וע"י מובילי ההדרכה ביחידות, בהכוונת היחידה לפיתוח והדרכה.	הסתיים – מעבר לתכנון	נוספו קורסים חדשים לאור צרכים שאותרו - קורס הסמכה הסדרי תנועה זמניים, ניהול באמצעות כלי תיאטרון, שיווק תיירות לתאגידים, דירקטורים פנימיים וכו'  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז הקורסים ותוכניות ההדרכה המתוכננות "חוצי ארגון" המבוצעות ע"י היחידה לפיתוח והדרכה. יעד = 100% מתכנית הקורסים וההדרכות מבוצעות ע"י היחידה לפיתוח והדרכה וע"י מובילי ההדרכה ביחידות, בהכוונת היחידה לפיתוח והדרכה	הסתיים – בוצע 100%	הסתיימו בהצלחה כל הקורסים לשנה"ל 2015  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז המנהלים מסגל ניהול מרכזי המוכשרים בקורס "נץ" יעד = 70% מאוכלוסיית סגל ניהול מרכזי יסיימו קורס "נץ"	הסתיים – בוצע מעל 50%	מחזור ג' בוטל - סגירת מסגרת התקציב, הפניית תקציב לקורסי ניהול מקצועיים נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז מנהלים בכירים המשתתפים בפעילויות של תכנית הפיתוח הניהולי הרב שנתית יעד = 80% מאוכלוסיית סגל ניהול בכיר ישתתפו ב - "מועדון מנהלים"	הסתיים – בוצע 100%	מועדון מנהלים המשיך בהצלחה, מפגש "משפטיזציה ורגולציה" באונ' ת"א הצליח מעל המשוער נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז בקרה על נושאים בתחום הטיפול בפרט יעד = ביצוע 100% בקרה על נושאים בתחום הטיפול בפרט (דרגות, הערכות עובדים, קביעות וכד')	לא בוצע – נדחה לשנה הבאה	היעדר משאבי כ"א ותקלות בהגדרות במערכת שהמתינו עד לעליית מערכת כח אדם חדשה - אופק נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 27/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר התוכניות לאיכות ומצוינות יעד = ביצוע 7 תוכניות לאיכות ומצוינות: אתגר, עובד מצטיין, מצוינות בניהול לסגל ניהול מרכזי, מצוינות בניהול למנהלי מחלקות, מנהלי רכש ולוגיסטיקה מצטיינים, נהגים מצטיינים, "מדווחים מהשטח"	הסתיים – בוצע 75% ומעלה	כל התכניות הסתיימו למעט פרס 'אתגר' נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = כמות הפעולות שבוצעו לרווחת עובדי העירייה</b> <b>יעד = ביצוע של לפחות 6 פעולות רווחה חוצות ארגון</b>	הסתים - בוצע 100%	יום בריאות מזוית נשית התקיים והופקו לקחים וזאת בנוסף ל:בדיקות תקופתיות, לומדות והרצאה בנושא בטיחות בדרכים, ארוע "שלום כיתה א", ארוע "מילדות לבגרות", ארוע ביטוח תרומות דם  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז הירידה בהיעדרויות עובדים בקרב עובדי אגף משאבי אנוש</b> <b>יעד =היעדרויות העובדים בקרב עובדי אגף משאבי אנוש בגין מחלה קצרה יצומצם ב - 0.2% (ב - 2013 אחוז ההיעדרות בקרב עובדי אגף מש"א עמד על 1.4%)</b>	מתקדם לפי התכנון	נושא היעדרויות עובדים באגף משאבי אנוש עלה לסדר היום גם במסגרת ישיבות האגף בפני העובדים וגם בישיבות פורום א'. עדיין למרות הפעילות הזו, מס' ימי ההיעדרויות לא ירד (נשמר אותו הדבר) עקב מחלות אמיתיות של עובדים.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 15/03/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = כמות המהנדסים שיוכשרו לתואר שני בתנועה ע"י הטכניון</b> <b>יעד =הכשרת 18 מהנדסים לתנועה בתכנית ייחודית עירונית</b>	נדחה לשנה הבאה	יורד מהתכנון המקורי  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר סוגי הפעילויות שנעשו לצורך חיזוק הקשר בקרב סגלי מש"א יעד = המשך הסבבים של שולחנות העגולים לכיסוי כלל הסגלים - לפחות 2 סבבים למנהל מחלקה	הסתיים - בוצע 100%	כל העובדים בשטח עברו את הסבבים. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 12/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = כמות הסכמי עבודה מיושמים יעד = המשך יישום הסכמי עבודה מיושמים למורים: א. עוז לתמורה ב. אופק חדש	מתעכב - יישום תפעולי	התעכב בגלל הסבת מערכת משאבי אנוש נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 15/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז המשתתפים באירוע יעד = השתתפות של לפחות 85% מהפוטנציאל באירועים "שלום כיתה א" ו"מילדות לבגרות"	הסתיים - בוצע 100%	שלום כיתה א - כ 63%, מילדות לבגרות כ 87% נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = אחוז הפורשים המקבלים ערכת פרישה לגמלאי יעד = חלוקת ערכה לכל עובד עירייה פורש	מתעכב - תכנון/אפיון	התהליך גיבוש אב טיפוס להצגה עד סוף שנה"ע לא מתקצב השנה נכון לרבעון: 2015 - 2 ת. עדכון = 07/07/15
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספרי היחידות שתהליך הפרישה מוטמע בתוכן יעד = יישום והטמעת תהליך הפרישה המשופר בכל יחידות העירייה	מתעכב - יישום תפעולי	התהליך מוטמע בחלקו בחלק מן היחידות ולא בכולן נכון לרבעון: 2015 - 2 ת. עדכון = 07/07/15

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = אחוז היחידות שיעברו הטמעה לכלי בקרה יעד =לפחות 80% מהיחידות יעברו הטמעה של כלי בקרה במערכת הנוכחות ובערכת מש"א.</b>	נדחה לשנה הבאה	התעכב בגלל ההסבה של מערכת משאבי אנוש נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = פרסום והטמעת קובץ "זכויותי כעובד" לכלל רכזי מש"א ובאמצעותם לכלל עובדי העירייה יעד =פרסום והטמעת קובץ "זכויותי כעובד" לכלל רכזי מש"א ובאמצעותם לכלל עובדי העירייה</b>	מתקדם לפי התכנון	מצוי בעריכה לשונית, יפורסם עד מחצית 2016 נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מסי ימי ההיעדרויות בגין תאונות בדרך מ/אל העבודה יעד =צמצום ימי ההיעדרות ב 10%</b>	הסתיים – בוצע 100%	הועלו לומדות, יחד עם זאת מס' התאונות כמו גם ימי ההיעדרות עלו נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = כמות ההשתלמויות המקצועיות בתחום משאבי אנוש יעד =שיפור ברמת השירות הניתן לעובדי העירייה באמצעות עריכת 2 השתלמויות מקצועיות</b>	הסתיים – בוצע מעל 50%	התקיימה השתלמות אחת בהצלחה מלאה לסגלי מש"א (44 ש' + עבודת גמר) נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = שעור העובדים בני הלאום הערבי ומוצא אתיופי יעד =שמירה על חלקם של בני העדה האתיופית והאזרחים בני הלאום הערבי מקרב עובדי העירייה</b>	מתקדם לפי התכנון	בעירייה 4.69% במרת"א (8.2% בכל העירייה 5.96%) נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = שלב ביישום הדרישות והשיפורים יעד =יישום דרישות ושיפורים במערכת משאבי אנוש החדשה</b>	מתקדם לפי התכנון	מתבצע באופן שוטף הן לשיפור מסכי עבודה והן לביצוע תהליכי בקרה  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = צמצום אחוז הנחלשים יעד =פתיחת כיתת הכשרה ייעודית לעובדים נחלשים (סינכרון עם רשימת המשרות הפנויות לאיוש</b>	הסתיים – בוצע 100%	נערכה הכשרה לכ 20 עובדות, חלקן שובצו בפועל בתפקידים חדשים. התקבלה החלטה לשבצן כמ"מ חופשות לידה לחיזוק ההכשרה והגדלת הסיכוי לשיבוץ קבוע.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 15/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = ציון בתהליך קליטת עובד חדש יעד =קבלת ציון 4 לפחות בסקר שביעות רצון, עם תום השלמה והטמעת תהליך קליטת עובד חדש</b>	מתקדם לפי התכנון	הועברו ממצאי המשוב של עובדי השטח. בסה"כ הכללי ניכרת שביעות רצון מתהליך הקליטה. גובשה סביבת עבודה בפורטל אדם, אך מפאת קוצר זמן עדיין לא גובשו התכנים. כמו כן, יש לשבת על ממצאי המשוב ולהשלים את התכנים החסרים בערכה.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 12/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים שעמדו בהתחייבויות עובד יעד =100% בקרה על לומדים והתחייבויות לומדים, במסגרת השכלה גבוהה מעל שנה, כולל מעורבות בהתליך בחירת מוסד הלימודים והתאמה ללומד</b>	הסתיים – בוצע 75% ומעלה	הוכנה טבלה מרכזת של עובדים ובתהליך הכנסתה למערכת אופק  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז הבקרה על לומדים במסגרת השכלה גבוהה ולימודי תעודה מעל שנה יעד =100% בקרה על לומדים והתחייבויות לומדים, במסגרת השכלה גבוהה מעל שנה, כולל מעורבות בתהליך בחירת בחירת מוסד הלימודים והתאמה ללומד</b>	הסתיים – בוצע 100%	הסתיימה שנה"ל התשע"ה והתחילה שנה"ל התשע"ו כמצופה  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז המועסקים במ"מ באישור מנהל אמ"א יעד =100% המועסקים במ"מ יאושרו על ידי מנהל אמ"א ותקופת העסקה כאמור לא תעלה על 12 חודשים</b>	מתקדם לפי התכנון	בקובץ נכון לחודש 12/2015, ישנם 55 עובדים בסטטוס מ"מ. כ - 21 עובדים מועסקים עד שנה במילוי מקום. כ - 27 עובדים מאגף גביית ארנונה ומים יש להגיע להחלטה לגביהם.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 15/02/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז יישום פרוייקט "אמת ארגונית אחת"</b> <b>יעד =100% השלמת הפרוייקט של "אמת ארגונית אחת" (כתובות וטלפונים, אאוטלוק, חתימה אחידה)</b>	מתעכב - יישום תפעולי	השלב השני של משיכת שם העובד מתוך משאבי אנוש מתעכב עקב הצורך לבצע התאמות בשם המינהל ושם האגף לחתימה האחידה במייל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז רישום הלומדים במערכת ניהול ההדרכה ביחידות</b> <b>יעד =100% מהרישום הלומדים במערכת ניהול ההדרכה ביחידות</b>	הסתיים – בוצע 100%	הזנה אך ורק במערכת ניהול ההדרכה. הפקת תעודות ודוחות בהתאם לתכנון  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מספר נהלי העבודה העדכניים</b> <b>יעד =100% מנהלי מש"א יהיו עדכניים ורלוונטיים</b>	מתעכב - גורמים חיצוניים	טופלו כ 7 נהלי עבודה  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז השתתפות מנהלים ועובדים של תאגידים עירוניים בפעילויות הדרכה משותפת</b> <b>יעד =20% מהמנהלים והעובדים של תאגידים עירוניים משתתפים בפעילויות הדרכה</b>	הסתיים – מעבר לתכנון	שילוב מנהלים בקורסים, מנכ"לים במועדון מנהלים, אנשי מקצוע בקורסים ייעודיים: שיווק תיירות וכו'  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 26/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מספר תהליכי עבודה ממוחשבים פועלים בשוטף</b> <b>יעד = הטמעת 4 תהליכי עבודה ממוחשבים - קביעות, חוזים, היתרים לעבודה פרטית וביגוד</b>	לא בוצע – העדר תקציב	מתין לסיום עליית מערכת כח אדם החדשה ותגבור תחום BPM בכח אדם על מנת לתת מענה ראוי להטמעת המערכת  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 27/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מערכת גיוס וניוד עובדים פעילה באגף משאבי אנוש ובסגלים</b> <b>יעד = הטמעת מערכת לניוד וגיוס עובדים הכוללת מעקב וניהול מוסדר של תהליכי הגיוס ואיוש משרות (מותנה בקבלת תקציב</b>	נדחה לשנה הבאה	אושר לתוכנית עבודה 2016  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 27/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מספר הודעות אישיות לעובד</b> <b>יעד = המשך הנגשת מידע אישי באמצעות הקמת 5 הודעות אישיות חדשות לעובד</b>	מתעכב - תכנון/אפיון	הנושא התעכב עקב ההסבה של מערכת משאבי אנוש  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = כמות כלים ממוחשבים חדשים לשימוש הסגלים</b> <b>יעד = הקמת 2 כלים ממוחשבים לפחות (תקן מצבה ממוחשב, הרחבת פיילוט גיליון נוכחות למייל העובד</b>	מתקדם לפי התכנון	למעלה מ 4000 עובדים שיש להם מייל עירוני ומחושבת להם הנוכחות, מקבלים גיליון נוכחות למייל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 02/03/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = שלב ביישום הקמת מפעל חדש לגמלאים</b> <b>יעד = הקמת מפעל חדש לגמלאים בנפרד מהעובדים הפעילים</b>	מתקדם לפי התכנון	היו ישיבות ראשוניות. הכניסה לפרוייקט תהיה במסגרת ת.ע. 2016 של אגף המחשוב בראשות סמנכ"ל לתכנון.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 17/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מס' שידרוגים בקיוסק המידע</b> <b>יעד = הרחבת השירות לעובדים ע"י שדרוג/הסבת הטכנולוגיה של קיוסק המידע</b>	לא בוצע - העדר תקציב	קיוסק המידע לעובד דורש הקמה בסביבה טכנולוגית חדשה אולם מתעכב בהעדר תקציב ועדיפות  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = שיעור הסכמי עבודה מיושמים</b> <b>יעד = יישום והטמעת כל הסכמי השכר שעת"א מהווה בהם צד</b>	מתקדם לפי התכנון	טופלו כ 5 הסכמים  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מספר שידרוגים בפורטל אדם</b> <b>יעד = שידרוג פורטל אדם: שיפור תהליך החיפוש, רענון פרטי מידע, "כתוב לנו", שיפור "מידע ניהולי"</b>	מתעכב - העדר תקציב	שיפורים בפורטל מתעכבים עקב סדר עדיפות נמוך יחד עם זאת הוכנה תשתית להכנסת מידע על תהליך קליטת עובד בפורטל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים המצטרפים לתכנית עידוד פרישה יעד = שיעור השתתפות והצטרפות של לפחות 60% לתכנית עידוד פרישה לאוכלוסיות ייעודיות: תאגיד המים, גבעת השלושה, עובדי שירות/כפיים נחלשים</b>	מתעכב - החלטת הנהלה	עפ"י החלטת הנהלה עידוד פרישה ימומש רק ברמה פרטנית למקרים מיוחדים  נכון לרבעון: 2015 - 2 ת. עדכון = 07/07/15
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים המוכשרים והמודעים לתפקידם בשעת חירום יעד = הכשרת 100% מהעובדים לתפקידם בחירום בפילוח לפי מכלולים והעלאת המודעות וריענון שאר העובדים</b>	מתקדם לפי התכנון	בוצע  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = אחוז לקחי תרגיל "נקודת מפנה 8" שיושמו יעד = יישום כלל לקחי תרגיל "נקודת מפנה 8"</b>	הסתיים – בוצע 100%	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = שיעור עובדי אגף משאבי אנוש שישתתפו בתרגיל פנימי (כולל מתנדבים) יעד = כלל העובדים באגף משאבי אנוש ישתתפו בתרגיל פנימי (כולל תרגיל מתנדבים)</b>	הסתיים – בוצע 100%	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = מס' מטות חירום ומכלולים בהם מוטמע מודול מתנדבים יעד = סיום קליטה והטמעת מודול מתנדבים בחרום בכל 26 מטות החירום והמכלולים</b>	מתקדם לפי התכנון	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים המשובצים בחירום יעד = עמידה ביעד של לפחות 90% מהעובדים במערך החירום</b>	הסתיים - מעבר לתכנון	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	<b>מדד כמותי = שמירת כמות המתנדבים יעד = שמירה על גרעין המתנדבים ברמה של 300 איש</b>	מתקדם לפי התכנון	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16

## אגף רכש ולוגיסטיקה

### סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = ללא מדד</b> יעד = הטמעת מערכת ERP וקביעת נהלי עבודה ל: מחסנים: נהל עבודה במחסני האגף, מצאי : נהל המצאי העירוני החדש עם סיום כתיבתו ורכש: כתיבת נהל פנימי והערכות לתהליך טיפול במכרזים, עמידה בלו"ז תיק מכרז, מעקב ממוחשב וכד'	לא בוצע - שינוי בסדר העדיפויות	בהתאם להחלטת הנהלת העירייה, מערכת ה-ERP לא תוטמע בעירייה נכון לרבעון: 4 - 2015 ת. עדכון = 10/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = רמת שביעות רצון לקוחות האגף</b> יעד = יישום לקחי סקר שביעות רצון תוך בחינת תוצאות הסקר וקביעת תכנית לשיפור הממצאים	הסתיים - בוצע 100%	רמת שביעות רצון לקוחות חוץ בארכיון ההיסטורי נשמרת מעל 4.9 - על סמך שאלון שניתן למילוי כל משתמשי הארכיון. נכון לרבעון: 4 - 2015 ת. עדכון = 10/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = כמות פריטים ארכיוניים שישוקמו שיקום קל / יסודי</b> יעד = המשך שיקום בסיסי של כ- 116,000 דפים (58 מיכלים) של תיקי הנהלה ומזכירות 1926-1966	הסתיים - בוצע 100%	שוקמו 54 מכלים = 281 תיקים = 107,432 דפים/מסמכים היסטוריים נכון לרבעון: 4 - 2015 ת. עדכון = 30/12/15
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = אחוז התקשרויות זמינות</b> יעד = התקשרויות זמינות בכל עת - שמירת רמת זמינות התקשרויות של 100% (כ- 550 התקשרויות) על פי תכנית עבודה	הסתיים - בוצע 100%	שמירה על חידוש התקשרויות בהתאם לתכנית העבודה שנקבעה, אחוז ההתקשרויות הזמינות עומד על כ- 98% התקשרויות זמינות נכון לרבעון: 4 - 2015 ת. עדכון = 10/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

דיווח	סטטוס	מדד כמותי תיאור יעד	מטרה שנתית
<p>בוצע הליך בחינת שגרות העבודה במחסני האגף במסגרת הרה הארגון האגפי, עם סיום הבחינה, במקביל, מיושמות ההמלצות והטמעת שגרות העבודה בהתאם</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים – בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = ללא מדד</b> <b>יעד = ניהול שגרות עבודה במחסני האגף</b></p>	<p>יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה</p>
<p>רוב הפעילות לא נעשית עקב חוסר כוח אדם מדצמבר 2014. בספטמבר נכנס עובד חדש ופעילות התחדשה. סה"כ נרשמו 90 תיקים היסטוריים ו- 21 פרסומים.</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 30/12/15</p>	<p>הסתיים – בוצע פחות מ- 50%</p>	<p><b>מדד כמותי = כמות פריטים שיסודרו, ירשמו ויהיו נגישים</b> <b>יעד = סידור, רישום והנגשה של כ- 130 מכלי ארכיון (כ- 800 תיקים) של לשכת ראש העירייה, כ- 40 מטר מדף</b></p>	<p>יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה</p>
<p>בוצע הליך בחינת תכנון ובקרה על תהליכי הרכש במסגרת הרה הארגון האגפי. במקביל, ייושמו ההמלצות עם החלת הרה ארגון האגפי</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים – בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = ללא מדד</b> <b>יעד = תכנון ובקרה על תהליכי רכש</b></p>	<p>יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה</p>

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מספר תאונות עבודה יעד = 0 תאונות עבודה</b>	הסתיים - בוצע 100%	0 תאונות עבודה נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מס' העובדים הנעדרים מהעבודה מפאת מחלה קצרה יעד = הפחתת העדרויות עובדים מפאת מחלה קצרה בהשוואה לנתוני ממוצע העדרויות עובדים משנת 2014</b>	הסתיים - בוצע 100%	ניתנה שימת דגש לנושא הפחתת העדרויות עובדים מפאת מחלה קצרה ע"י הנהלת האגף אל מול כלל עובדי האגף נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = ללא מדד יעד = התנדבות בקהילה</b>	הסתיים - בוצע 100%	במסגרת ההתנדבות בקהילה, התנדב האגף ביום המעשים הטובים במועדון יום לקשיש "בית עמיעז", הכין ארוחת בוקר, ושיתף פעולה עם המועדון בפעילותו היומית. בכוונת האגף להמשיך לשמור על הקשר עם מנהלת המועדון ולהשתתף עימם בפעילויות השונות, לאחרונה הוחלט בשיתוף עם מנהלת המועדון כי מס' עובדים מהאגף ישתתפו בפעילות המועדון אחת לשבוע במחזוריות נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

דיווח	סטטוס	מדד כמותי תיאור יעד	מטרה שנתית
<p>במסגרת הלכידות החברתית עד כה, ערך האגף תחרות תחפושות לציון חג הפורים, הרמנו כוסית לחיים לקראת חג הפסח וחולק שי לחג לכלל עובדי האגף (ע"י הועד האגפי), כמו כן התקיים טיול אגפי בצפון ובו השתתפו כלל עובדי האגף, בנוסף, התקיים מפגש לכידות בסוף השנה הכולל ארות צהריים וסרט בהשתתפות כלל עובדי האגף.</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים – בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = אחוז יישום פעילויות יעד = יישום 100% תכנית לכידות חברתית באגף הכוללת התמקצעות ולמידה</b></p>	<p>ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה</p>
<p>תחרות פרס המשק והלוגיסטיקה לא תתבצע השנה בשל חוסר בתקציב</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים – בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = מס' היחידות המשתתפות בתחרות יעד = קיום תחרות פרס המשק והלוגיסטיקה תוך השתתפות של כ- 15 יחידות עירוניות שונות</b></p>	<p>ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה</p>

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

דיווח	סטטוס	מדד כמותי תיאור יעד	מטרה שנתית
<p>הליך הבחינה הארגונית והתאמת מבנה האגף לצרכים המתפתחים מתקדם, בימים אלה התקבלו תהליכי העבודה של חברת דר' גלעד ארנון, התהליכים שהומלצו נבדקו במחלקות באגף (כל אחד בתחומו), בנוסף, מבנה האגף כפי שהוצע ע"י אגף ארגון ותקינה הוצג בפני הנהלת האגף וסמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, הליך בחינה ואישור מבנה האגף נמצא בעיצומו וממתין לאישור מנכ"ל וארגון העובדים</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים - בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = שלב בביצוע הבחינה האירגונית</b></p> <p><b>יעד = ביצוע הליך בחינה ארגונית והתאמת מבנה האגף לצרכים המתפתחים בעשור האחרון ויישומו בפועל</b></p>	<p>ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים</p>
<p>שומרים על דיוק הקליטה מעל 90%, אך עדין עובדים על זמן תקן של 5 ימים. יותר מ-40% רשימות קליטה מגיעות באיחור.</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 30/12/15</p>	<p>הסתיים - בוצע 100%</p>	<p><b>מדד כמותי = אחוז התאמת הרישומים</b></p> <p><b>יעד = 95% התאמה בין הרישומים של החומר המופקד לבין מאגר המידע של חברת הגניזה, תוך 5 ימי עבודה מועד הפקדת החומר בחברה</b></p>	<p>ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים</p>

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מס' אספקות מבוקרות</b> <b>יעד = ביצוע של לפחות 3 בדיקות חודשיות של בקורות איכות על רכש מבזר בהתאם להנחיות המקצועיות לבקרת איכות</b>	הסתיים – בוצע 100%	מבוצע בשוטף בקורות איכות לרכש מבזר בהתאם להנחיות, (ריהוט במוסדות חינוך, ריהוט משרדי, ציוד משרדי וכד')  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = אחוז התקשרויות בהם ייבחן תהליך רכש ירוק</b> <b>יעד = התייעלות אנרגטית בכל רכש עתידי לרבות ציוד חשמלי</b>	הסתיים – בוצע 100%	בכל הקמת התקשרות נבחנת האפשרות לרכש ירוק והתייעלות אנרגטית (מכרז ציוד מתכלה למדפסות ורכישת טונרים ממוחזרים)  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מיקסום ניוד ציוד וריהוט משרדי בין יחידות העירייה ומכירת הפריטים והרכבים היוצאים משימוש בכ- 450,000 ש"ח לפחות</b> <b>יעד = סכום מכירת הפריטים והרכבים היוצאים משימוש יעמוד על כ- 450,000 ש"ח</b>	הסתיים – בוצע 100%	מתבצעת בשוטף מכירת פריטים היוצאים מכלל שימוש וניוד של פריטים בין יחידות העירייה השונות, סך היקף הרכישות עד כה עומד על כ- 300000 ש"ח (כולל מכירות רכבים)  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	מדד כמותי = מס' ימים בתהליך הבל"מ יעד = קיצור תהליך הבל"מ בכ- 50% מכלל הצעות המחיר	הסתיים - בוצע 100%	בכל יציאה בבל"מ, נבחנת האפשרות לקיצור מועדי קבלת ההצעות בפרט והליך הבקשה בכלל. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	מדד כמותי = ערך מלאי מת יעד = שמירת ערך מלאי מת 0 במחזור של שנה במחסנים המרכזיים, לאורך כל השנה	הסתיים - בוצע 100%	נשמר ערך מלאי מת 0 במחסנים המרכזיים לאורך כל השנה נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16
קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר	מדד כמותי = % העובדים שעברו הכשרה שנתית בנושא חירום יעד = לפחות 90% מעובדי היחידה יעבורו תדריך לחירום	הסתיים - בוצע 100%	כלל עובדי האגף עברו תדריך לארוע צונמי בחמ"ל העירייה בשיתוף עם אגף ביטחון ושירותי חירום בתאריך 23.3.15, בנוסף, ב- 4-6-31.5 התקיים תרגיל חירום נקודת מפנה 15, סיכום התרגיל והפקת הלקחים הועברו לאגף הביטחון, כמו כן, ב- 28.12.15 התקיים תרגיל חירום עירוני ובו השתתף גם האגף לרבות התייצבות העובדים, בנוסף, בביקורת אגף הבטחון להיערכות האגף לחירום נמצא כי האגף נערך בהתאם להנחיות העירייה ובהתאם לנהלי מל"ח נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

דיווח	סטטוס	מדד כמותי תיאור יעד	מטרה שנתית
<p>מתבצעת תחזוקה שוטפת של רמת מוכנות לוגיסטית אגפית לחירום על פי נהלי העירייה ורשות חירום לאומית, רועננו רשימות אנשי הקשר וספקים לאספקות טובין לשעת חירום, כמו כן, מבוצע בשוטף ריענון מלאי בקבוקי המים המינרלים במחסני האגף</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 10/01/16</p>	<p>הסתיים - בוצע 100%</p>	<p>מדד כמותי = מלאי חירום כשיר בכל עת יעד = תחזוקה שוטפת של רמת מוכנות לוגיסטית בסיסית לחירום ע"פ נהלי העירייה ורשות חירום לאומית (ר.ח.ל)</p>	<p>קידום סדר ציבורי ובטחון אישי, בדגש על שכונות הדרום, והיערכות לחירום ברחבי העיר</p>

## אגף בתי העירייה

### סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = ציון סקר שביעות רצון/משובים יעד = העלאת רמת שביעות רצון עובדים בנושא ניקיון בבתי העירייה: בבהתאם לתוצאות סקר שירות 2013 מ- 3.2 ל- 3.5	מתקדם לפי התכנון	נכון לרבעון: 2015 - 3 ת. עדכון = 25/10/15
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = ציון סקר שביעות רצון/משובים יעד = העלאת רמת שביעות רצון כללית של העובדים בבתי העירייה מ 3.76 ל- 4	מתקדם לפי התכנון	נכון לרבעון: 2015 - 3 ת. עדכון = 25/10/15
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = שיעור העמידה בתכנית הלכידות האגפית יעד = עמידה בתוכנית לכידות ושיתוף האגף כמפורט במשימות	הסתיים - בוצע 100%	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר אירועי בטיחות ותאונות עבודה יעד = 0 אירועי בטיחות ותאונות עבודה	הסתיים - בוצע 100%	0 אירועי בטיחות נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר פעילויות ואחוז המשתתפים יעד = 2 פעילויות התנדבותיות בשנה למען הקהילה במפעל להעסקת מבוגרים בחסות אילן משתתפים: לפחות 80% מהעובדים בכל פעילות	הסתיים - בוצע 100%	בוצע במסגרת יום המעשים הטובים ומידי שבוע בשלישי זהב נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר בדיקות עוברות יעד = כל סביבת עבודה של העובדים בבתי העירייה תעמוד בקריטריונים של בדיקות תרמוגרפיות ואלקטרו מגנטיות	הסתיים - בוצע 100%	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר מערכות לגביהן עמדו עפ"י דרישות החוק בבדיקות הבטיחות התקופתיות  יעד = עמידה בדרישות החוק לביצוע בדיקות בטיחות במע' הבאות: מעליות, כיבוי אש, גילוי אש, דרגנוע	הסתיים - בוצע 100%	מבוצע בשגרות העבודה  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	מדד כמותי = שיעור העמידה בתוכניות התייעלות אנרגטית של בתי העירייה  יעד = יישום של תכנית התייעלות אנרגטית באמצעות מגוון פעילויות, כמפורט במשימות	הסתיים - בוצע 100%	ירידה של 7.7% בצריכת החשמל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	מדד כמותי = מספר פרויקטים בחריגה  יעד = כל הפרויקטים בבתי העירייה יבוצעו ללא חריגה בתקציב, בלוח ובאיכות	הסתיים - בוצע 100%	75 פרויקטים 4.7 מיליון שח  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	מדד כמותי = לפחות 2 תהליכים עבודה חדשים  יעד = ניהול לפחות של 2 תהליכי עבודה לתחזוקה ואחזקה של מבנה בניין העירייה לאחר השיפוץ	הסתיים - בוצע 75% ומעלה	בשלבים שופיים של נוהל כניסת ספקים  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16
קידום פעולות עירוניות לעידוד קיימות ולשיפור איכות החיים והסביבה במרחב הציבורי	מדד כמותי = משקל איסוף נייר למחזור וקרטונים  יעד = עידוד מיחזור נייר בקבוקים קרטונים וסוללות (לפחות 60 טון)	הסתיים - בוצע 100%	63 טון נייר 3 טון קרטונים  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 09/02/16

**מרכז תשלומי שכר**

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	מדד כמותי = אחוז החוב שנגבה מסה"כ החוב מתחילת השנה יעד = גביה של 15% מסכום החוב מתחילת השנה (עד 7 שנים-לעובדים שסיימו עבודה). גורם אחראי: יוסי ביטון	מתקדם לפי התכנון	בתום הרבעון ה - 4 של שנת 2015 נגרעו 314 חייבים בהיקף של 557,879 ש"ח, כלומר: ירידה של 22.8% מבעלי החוב מדצמבר 2014, שהיא ירידה של 36.7% בהיקף החובות של בעלי החוב מדצמבר 2014.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 07/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	מדד כמותי = מס' העובדים שבגינם יוגשו תביעה באמצעות עו"ד חיצוני. יעד = הגשת 200 תביעות לחברות הביטוח בגין שכר ו/או פנסיה ששולמו לעובדים שנפגעו בתאונות דרכים שאינן תאונות עבודה. גורם אחראי: יוסי ביטון	מתקדם לפי התכנון	בשנת 2015 הועברו 110 מקרים לעו"ד חיצוני עופר רון.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 06/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	מדד כמותי = אחוז העובדים החדשים שהופעל להם הסדר קרן השתלמות תוך 3 חודשים יעד =ל- 90% מהעובדים החדשים יופעל הסדר קרן השתלמות וקופ"ג תוך 3 חודשים. גורם אחראי: יוסי ביטון	מתעכב - החלטת הנהלה	טרם הועבר לאחריות צוות זכויות סוציאליות.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	מדד כמותי = מס' התקלות בניהול הסדרים פנסיוניים. יעד =100% הפעלה תקינה של הסדרים פנסיוניים של עובדי העירייה גורם אחראי: יוסי ביטון	מתקדם לפי התכנון	אין תקלות  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = כמות השגויים</b> <b>יעד = 100% טיפול בשגויים עקב תקלות בדוח</b> <b>גורם אחראי: דוד וייס</b>	מתעכב - יישום תפעולי	הופקו קבצים של שגויים של דווחים המועברים מחב' הפניקס והם הועברו לטיפול חב' מלם שכר  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 06/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים שמלאו טופס 101 בזמן</b> <b>יעד = 90% מהעובדים יגישו טופס 101 לשנת 2015 עד חודש מרץ 2015</b> <b>גורם אחראי: דוד וייס</b>	הסתיים	היעד הושלם  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = אחוז מסיימי עבודה שמקבלים פיצויים תוך 30 יום.</b> <b>יעד = הגדלת מס' תשלומי הפיצויים תוך 30 יום, מ - 61% ל - 75%.</b> <b>גורם אחראי: אילנה בן שבת</b>	מתקדם לפי התכנון	בשנת 2015 שולמו פיצויים ל 385 עובדים, עד 30 יום כ - 255 עובדים ומעל 30 יום כ - 130 עובדים.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = מספר תקלות במהלך ההסבה</b> <b>יעד = הקמת מפעל נפרד לניהול תשלומי פנסיה לגמלאים ושארים במינימום תקלות במהלך ההסבה</b>	מתעכב - החלטת הנהלה	טרם אושרה הקמת מפעל נפרד עבור גמלאים.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = אחוז העובדים שתאום המס שלהם נקלט אוטומטית</b> <b>יעד = קליטת דיווחי מס ישירות ממערכת מס הכנסה (שע"ם).</b> <b>גורם אחראי: אבי רוטשילד</b>	מתקדם לפי התכנון	הופעל בהצלחה מחודש יולי 2014.  נכון לרבעון: 2015 - 4

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
הכספית והתהליכית			ת. עדכון = 04/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = אחוז המקרים שעמדו בל"ז יעד = 90% מחישובי הסימולציות יבוצעו בהתאם לל"ז שנקבע ברה ארגון גורם אחראי: אבי רוטשילד	מתקדם לפי התכנון	מבוצע באופן שוטף. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 06/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = ציון בסקר יעד = סקר משוב מספר 3 לגמלאים לבדיקת שביעות רצון מהשירות (ציון ממוצע 4.4) גורם אחראי: רבקה לאמור	מתעכב - יישום תפעולי	הסקר נדחה נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	מדד כמותי = ציון בסקר יעד = עליה בשביעות רצון בסקר שירותי פנים. יישום של תוכנית פעולה להפקת לקחים בעקבות סקר שביעות רצון רוחבי משירותי פנים 2013 גורם אחראי: אבי רוטשילד	מתקדם לפי התכנון	* יעד של הכנת סימולציות שכר הושלם במלואו. * טיפול בבירורי שכר - באמצעות "כתוב לנו" ניתן מענה באופן שוטף לפניות בנושא שכר. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 06/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = מספר תהליכים חדשים ומעודכנים שיושמו יעד = יישום תוכנית לניהול השינוי בעקבות רה ארגון מת"ש ויישום של כל התהליכים החדשים שהוגדרו	מתקדם לפי התכנון	תוכנית הארגון מיושמת נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	מדד כמותי = ממוצע ימי העדרות יעד = שיפור של 20% לפחות בממוצע ימי העדרות מפאת מחלה קצרה. גורם אחראי: אבי רוטשילד	מתעכב - תכנון/אפיון	בהתאם לדבריה של גב' סימונה גלבוט ניתן יהי לבדוק רק בפברואר 2016. נכון לרבעון: 2015 - 4

סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
			ת. עדכון = 06/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מס' פעילויות להגברת לכידות חברתית</b> <b>יעד = מתוכננות 4 פעילויות בשנת 2015 להגברת הלכידות והמקצועיות ביחידה, כגון: ימי עיון, ימי הולדת, הרצאות טיולים וכיוב' גורם אחראי: גילה מרלי</b>	מתקדם לפי התכנון	מתוכננת פעילות במחצית השניה של שנת 2015 נכון לרבעון: 2015 - 2 ת. עדכון = 19/07/15
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מספר עובדים שנכנסו בחודש לאתר מת"ש</b> <b>יעד = גידול בשיעור של 10% במספר העובדים שנכנסים לאתר מת"ש בממוצע חודשי</b> <b>גורם אחראי: אילנה רביב</b>	מתעכב - גורמים חיצוניים	אין פרסום על היקף הגולשים. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 07/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = כמות שינויים</b> <b>יעד = היערכות ליישום והטמעה של שינויים הנובעים במערכת השכר בעקבות פרויקט שדרוג מערך כח אדם העירוני</b> <b>גורם אחראי: אבי רוטשילד</b>	הסתיים	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 04/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = מס' עובדים שהצטרפו למערכת תלוש חכם.</b> <b>יעד = העלאת מס' המשתמשים במערכת תלוש חכם ב 5%.</b> <b>גורם אחראי: אילנה רביב</b>	מתקדם לפי התכנון	ברבעון הרביעי של שנת 2015 משתמשים במערכת תלוש חכם כ - 9,452 משתמשים מתוכם: 5,666 עובדי עירייה, 856 פנסיונרים, 2,930 עובדי המרכז הרפואי. נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/02/16

**בית המשפט לעניינים מקומיים**

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
השאת מקורות העירייה, שמירה על האיתנות הכלכלית, ייעול והעמקת הבקרה הכספית והתהליכית	<b>מדד כמותי = שיעור הגבייה יעד = גבייה של 80% לפחות של כלל הקנסות שהוטלו ע"י בית המשפט במהלך שנת 2014 בחלוקה לנושאים: חניה, בניה, רישוי עסקים, חוקי עזר</b>	הסתיים - מעבר לתכנון	מרץ 2015 אחוז הגבייה של הקנסות שהוטלו בשנת 2014 עמד על 83% בממוצע. ביוני 2015 אחוז הגבייה עומד על 85% בממוצע. נובמבר 2015 - אחוז הגבייה עומד על 89% בממוצע. דצמבר 2015 - אחוז הגבייה עומד על 90% בממוצע.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = אפשרות תשלומים בכרטיס אשראי יעד = ייזום והובלה של פרויקט המאפשר תשלום קנסות בית המשפט גם באמצעות כרטיסי אשראי</b>	מתקדם לפי התכנון	הפרויקט עלה לאוויר ובימים אלה ניתן לשלם בכרטיס אשראי חובות לבית המשפט באמצעות אתר MYBILLS  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16
יצירת חוויית לקוח והטמעת שגרות לניהול השירות בקש"ר - בכלל יחידות העירייה	<b>מדד כמותי = כמות כתובות דוא"ל יעד = ליקוט 500 כתובות דוא"ל במטרה לתקשר עם האזרח בערוץ תקשורת נוסף</b>	מתעכב - גורמים חיצוניים	טרם נתקבל אישור מהנהלת בתי המשפט לתקשורת עם נאשמים באמצעות דוא"ל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = שיעור הירידה בהעדרויות עובדים מפאת מחלה קצרה</b> <b>יעד = ירידה של לפחות 25% במוצע היעדרויות עובדים מפאת מחלה קצרה</b>	הסתיים – מעבר לתכנון	לפי מצגת שהוצגה ע"י המרכז למחקר, ירידה של 30% בהעדרויות עובדים מפאת מחלות קצרות בשנת 2014. שנת 2013 - אחוז ההעדרות 4.1% שנת 2014 - אחוז ההעדרות 2.8%  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16
ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה	<b>מדד כמותי = מספר האירועים המחלקתיים</b> <b>יעד = קיום 2 אירועים מחלקתיים בחודש לשיפור הלכידות (ימי הולדת), סיורים, גיבוש וכו</b>	מתקדם לפי התכנון	עמידה ביעד קוימו פעילויות חברתיות, סיורים והדרכות מקצועיות.  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = שלב בתהליך</b> <b>יעד = רה ארגון של מזכירות בתי המשפט לעניינים מקומיים</b>	לא בוצע – החלטת הנהלה	החלטת מנכ"ל  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16
ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים	<b>מדד כמותי = שיעור השינוי בהוצאות הדואר של בית המשפט</b> <b>יעד = הפחתה של לפחות 10% בהוצאות הדואר של בית המשפט</b>	הסתיים – מעבר לתכנון	דצמבר 2014 הוצאות הדואר הכמותי עמדו על 292,000 ש"ח. דצמבר 2015 הוצאות הדואר הכמותי עומדים על 198,00 ש"ח. חיסכון של 94,00 ש"ח שמהווים 32%  נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

דיווח	סטטוס	מדד כמותי תיאור יעד	מטרה שנתית
<p>עלות יצירת אתר אינפורמטיבי ייעודי לבית משפט לעניינים מקומיים 118 אש"ח</p> <p>נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 21/01/16</p>	<p>לא בוצע - העדר תקציב</p>	<p>מדד כמותי = אפשרות לקבלת אינפורמציה באמצעות אתר אינטרנט יעד = קידום פרויקט בניית אתר אינטרנט אינפורמטיבי לבית משפט לעניינים מקומיים</p>	<p>ניהול משאבי העירייה בכלים מתקדמים - פרויקטים, מערכות מידע, ניהול ידע, תאגידים עירוניים ותהליכים</p>

**קידום מעמד האישה**

**סטטוס ביצוע יעדים בתכנית העבודה העירונית - בהיבט שנתי 2015**

מטרה שנתית	מדד כמותי תיאור יעד	סטטוס	דיווח
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר פעילויות יעד =לפחות 12 סדנאות רוחב בנושא שוויון ומגדר בקרב פורומים של עובדי עירייה</b>	הסתיים	בוצעו 12 סדנאות נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר מפגשים יעד =לפחות 3 מפגשי שיתוף ציבור בנושא שוויון ומגדר</b>	מתקדם לפי התכנון	התקיימו 4 מפגשי שיתוף ציבור במסגרת עיר ומגדר נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר תכניות יעד =לפחות 3 תכניות תעסוקה ל- 100 נשים</b>	הסתיים - בוצע פחות מ- 50%	בוצעה תוכנית אחת עבור נשים המצויות במצוקה כלכלית נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר פעילויות יעד =לפחות 30 פעילויות קהילתיות בנושא שוויון ומגדר</b>	הסתיים	בוצע במלואו נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר נהלים יעד =לפחות 5 נהלים בנושא תכנון אורבני מגדרי</b>	לא בוצע - נדחה לשנה הבאה	נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15
שוויון מגדרי בעיר תל-אביב - יפו - Fair Shared City	<b>מדד כמותי = מספר פעילויות יעד =לפחות 6 פעילויות חינוך בנושא שוויון ומגדר בגני ילדים ובבתי ספר</b>	מתקדם לפי התכנון	בוצעו מעל 6 פעילויות בבתי ספר בלבד נכון לרבעון: 2015 - 4 ת. עדכון = 19/11/15